



BARCELONA

Confederació Nacional del Treball
Federació Local de Sindicats de Barcelona
Sindicat d'Oficis Varis

Pl. Duc de Medinaceli, 6, Entr. 1ª 08002 BARCELONA
Tel/Fax: 93 317 05 47 e-mail: sov@barcelona.cnt.es

Després de dues setmanes de confinament amb parada de la producció, excepte serveis essencials, demà tornen a incorporar-se a la feina alguns sectors, entre ells, els del sector de la construcció. Des de CNT Barcelona considerem que les recomanacions preventives proposades per a reprendre demà la producció dels serveis no essencials no són suficients.

Mesures principals obligatòries

- Prioritzar el **treball a distància**.
- Adoptar aquelles **mesures organitzatives** que siguin necessàries per a garantir la distància de seguretat de 2m entre persones, ja siguin persones treballadores o clients, i evitar aglomeracions. Les mesures poden ser referides a la flexibilització i esglaonament d'horaris, torns, jornades, etc com d'adaptació de l'espai físic de treball (mobiliari, vies de circulació, etcètera).
- Disposar d'un **protocol** per a les persones que presenten, així com els possibles contactes (casuals i estrets) amb persones contagiades.
- Realitzar i mantenir una **higiene exhaustiva del centre de treball**, mitjançant una bona ventilació i higiene de totes les estances, amb especial incidència en les superfícies que es toquen amb més freqüència.
- **Gestionar els residus** als centres de treball segons les mesures de seguretat estipulades.

- **Proveir** al personal treballador del **material higiènic** necessari per a la seva correcta neteja de mans, així com de tot el material i **equips de protecció** que s'estimin necessaris. També donar tota la informació i formació necessària al respecte.
- Per a més informació i detall de tots aquests punts recomanem consultar la Guia ràpida de seguretat i salut en relació amb el Covid-19 (es pot sol·licitar la descàrrega al sindicat en qualsevol moment, a més teniu a la vostra disposició un correu electrònic en cas de consulta o denúncia de vulneració de qualsevol de les situacions exposades anteriorment **prevencio@barcelona.cnt.es**).

Des del SOV de Barcelona considerem que **la reactivació de la producció dels serveis no essencials** en base a les mesures preventives proposades, tenint en compte l'estat actual en el que es troba la pandèmia de Covid-19, **és un atac més a la classe treballadora**. Donat que els llocs de treball on es concentra, majoritàriament, la classe treballadora es caracteritzen per:

1

Condicions de contractació i treball més precaris

3

Desestructuració d'horaris i torns

2

Ser menys possible el teletreball

4

Espais de treball menys acondicionats

En resum, on hi ha més dificultat per aplicar les mesures preventives exposades



BARCELONA

Confederació Nacional del Treball
Federació Local de Sindicats de Barcelona
Sindicat d'Oficis Varis

Pl. Duc de Medinaceli, 6, Entr. 1ª 08002 BARCELONA
Tel/Fax: 93 317 05 47 e-mail: sov@barcelona.cnt.es

Modificacions legals

Considerem necessari apuntar les **principals modificacions** legals que han tingut lloc durant aquests darrers dies sobre **seguretat i salut laboral** respecte el Covid-19, per a retornar al lloc de treball defensant els nostres drets laborals.

El dia 8 d'abril es publica al BOE al RDL 13/2020, en el que s'adopten determinades mesures urgents en matèria de treball agrari. Es va aprofitar l'aprovació d'aquest text legal per a modificar l'article V del RDL 6/2020, del 10 de març, pel qual s'adopten determinades mesures urgents en l'àmbit econòmic i per la protecció de la salut pública.

Fins el 8 d'Abril

Fins el 8 d'abril, l'article V del RDL 6/2020 regula la consideració excepcional dels períodes de contagi o aïllament com una situació assimilada a accident de treball i no a malaltia comuna, per al càlcul de la prestació econòmica que ha de rebre la persona treballadora.

¿Què implicacions té aquesta diferència?

- En cas de malaltia comú o accident no laboral:
 - Els 3 primers dies no es troben coberts pel sistema.
 - Des del dia 4 fins el 20 inclòs correspon el 60 % de la base reguladora.
 - Des del dia 21 en endavant correspon el 75 % de la base reguladora.

- En cas d'accident de treball i malaltia professional:
 - Des del dia següent a la baixa el 75% de la base reguladora.
 - El dia de l'accident o la malaltia el salari íntegre a càrrec de l'empresari.

Donat que la situació es considera **assimilada** a accident de treball, i no com a accident de treball, posteriorment, la Seguretat Social realitza un procediment intern per a convertir-los en accident de treball, encara que els comunicats de baixa emesos pels serveis de salut pública posi que el motiu és una malaltia comuna. És a dir, en aquesta situació assimilada, el salari íntegre no ha anat a càrrec de l'empresariat si no de la Seguretat Social.

A partir del 8 d'Abril

La disposició final primera del RDL 13/2020 que hem comentat més amunt, modifica l'article V del RDL 6/2020 amb dos canvis principals:

- La cobertura d'aquesta situació assimilada a accident de treball **s'amplia** a las persones treballadores que tenen el domicili en municipis o altres àrees territorials amb restriccions de mobilitat per la pandèmia del Covid-19, i l'autoritat competent els ha denegat de forma expressa la possibilitat d'anar a la feina. I, a més, no poden realitzar la seva feina de forma telemàtica i no tenen dret a percebre cap altra prestació pública.
- Aquelles situacions en les que es provi que el contagi de la malaltia es deriva, de forma exclusiva, de la realització del treball seran considerades **com accident de treball**, no como a situació assimilada. I s'especifica que la regulació serà la de l'article 156 de la Ley General de la Seguridad Social.



BARCELONA

**Confederació Nacional del Treball
Federació Local de Sindicats de Barcelona
Sindicat d'Oficis Varis**

Pl. Duc de Medinaceli, 6, Entr. 1ª 08002 BARCELONA
Tel/Fax: 93 317 05 47 e-mail: sov@barcelona.cnt.es

¿Què diu aquest article?

Que aquelles malalties que contrau la persona treballadora amb motiu de la seva feina (encara que siguin malalties no relacionades amb una professió o treball en concret) seran considerades accidents de treball, **sempre que quedi provat** que la causa exclusiva de contraure la malaltia sigui la realització del treball.

¿Qui ho ha de provar?

En general, excepte que es provi el contrari, les lesions o malalties que contrau la persona treballadora durant el temps i al lloc de treball es presumiran com a accident de treball. Això vol dir, que si la persona treballadora pateix una lesió o malaltia **durant el temps i en el lloc de treball**, en general, es presumeix que és resultat del treball, i és l'empresari el que ha d'aportar proves del contrari.

¿Quines implicacions té aquesta modificació?

Encara que les concrecions de com provar la causa exclusiva del contagi i de com es desenvoluparà aquesta modificació presenten interrogants, i hem d'estar atentes a possibles nous canvis. És una eina més a la que acollir-nos per a **reivindicar la responsabilitat que està tenint l'empresariat en tota aquesta crisi**. Sobretot, en tots aquells casos en els que s'estan produint incompliments de la llei de riscos laborals, i una protecció i prevenció deficient de les persones treballadores.

Si el motiu vàlid per a sortir de casa és anar i tornar de la feina, i estem treballant en condicions de risc en les que la prioritat no és la nostra salut, fa falta **reivindicar els contagis com accidents de treball**, podent-se contemplar també els drets reconeguts de reclamar les indemnitzacions o sancions corresponents.



↳ #Compta Amb CNT ↵